



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานสำหรับพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ เป็นกรณีพิเศษ (กรณีได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับเงินเดือน คศ.3 โดยที่ยังไม่ได้รับวิทยฐานะ
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 1(4) ข้อ 5 วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และ ข้อ 5 ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2547 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับเงินเดือน คศ.3 และปัจจุบันยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษประเมินผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ดังนี้

1. ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับเงินเดือน คศ. 3 ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยการสอบคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว173 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2548 และปัจจุบันยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

2. การยื่นคำขอรับการประเมินผลงานให้ยื่นได้ 1 ครั้ง ภายในระยะเวลา 30 วัน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศใช้หลักเกณฑ์ โดยให้ผู้ยื่นคำขอจัดทำแบบเสนอขอรับการประเมินและรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบท้ายหลักเกณฑ์ เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบและรับรอง เพื่อขอรับการประเมินผลงาน 3 ด้าน ดังนี้

2.1 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก การมีวินัย การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ และความรับผิดชอบในวิชาชีพ

2.2 ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1) สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม

2) สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการมีวิสัยทัศน์

2.3 ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานวิชาการ งานบริหารแผนและงบประมาณ งานบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป และผลที่เกิดกับผู้เรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชน และสถานศึกษา

3. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา เป็นประธานกรรมการ
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการ กองการศึกษา
หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

4. ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง 3 คน เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

5. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม และพัฒนาต่อไป

6. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด

/7. ให้นายกเทศมนตรี...

7. ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมิน พร้อมรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน 7 วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะกรณีปกติ

8. ในการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์นี้ หากมีการตรวจสอบพบว่าการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือผลการปฏิบัติงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกเทศมนตรีสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินของผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป

9. ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการสถานศึกษาที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าวเสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

10. ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูล ประกอบคำขอรับการประเมินให้ถูกต้อง ในกรณีที่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัย หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัยตามข้อ 20 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

11. การแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์นี้ ในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้อำนวยการสถานศึกษาผู้ใดว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือ มีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้เลื่อนหรือแต่งตั้งได้นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาอาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้อำนวยการสถานศึกษาผู้นั้นได้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(นายชัยเลิศ ภิญญรัตน์โชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

**แบบเสนอขอรับการประเมิน
สำหรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ**

1. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ-สกุล อายุ ปี อายุราชการ ปี
 คุณวุฒิสถสุด.....วิชาเอก.....
 จากสถาบันการศึกษา..... ตำแหน่ง.....
 ตำแหน่งเลขที่..... สำนัก/กอง/สถานศึกษา.....
 เทศบาล..... อำเภอ จังหวัด.....
 รับเงินเดือนอันดับ คค..... ชั้น..... อัตรา..... บาท

2. การรับราชการ

2.1 เริ่มรับราชการในตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

2.2 เคยดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่สำคัญ ดังนี้

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	รับเงินเดือน	
		ระดับ/อันดับ	ชั้น (บาท)
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

2.3 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

2.4 เคยขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเดียวกันนี้ ครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

3. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ได้เสนอรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 2 ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มาพร้อมนี้

ขอรับรองว่าข้อมูลทั้งหมดถูกต้อง และเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำแบบเสนอขอรับการประเมิน และรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 3

จำนวน 4 ชุด (สำหรับการกรรมการประเมินและต้นสังกัด)

การตรวจสอบและรับรอง

การตรวจสอบและรับรองของผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบแล้วรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

☐ มีคุณสมบัติตามที่ ก.ท.กำหนด

☐ ขาดคุณสมบัติ (ระบุ)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

ด้านการศึกษาของเทศบาล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็น

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็น

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับการเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ**

1. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ-สกุล อายุ ปี อายุราชการ ปี
 คุณวุฒิสูงสุด วิชาเอก
 จากสถาบันการศึกษา ตำแหน่ง
 ตำแหน่งเลขที่ สำนัก/กอง/สถานศึกษา
 เทศบาล อำเภอ จังหวัด
 รับเงินเดือนอันดับ คศ. ขั้น อัตรา บาท

2. การปฏิบัติงานในปีที่ขอรับการประเมิน (ระบุรายการที่ปฏิบัติจริง)

- 1) หน้าที่และความรับผิดชอบ
- 2) หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

**3. การรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 2 ปี ติดต่อกัน
นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยให้จัดพิมพ์ จำนวน 5-10 หน้า ดังนี้**

- 1) ผลงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
- 2) ผลงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะ

ขอรับรองว่าข้อมูลทั้งหมดถูกต้อง และเป็นความจริง

ลงชื่อ ผู้ขอรับการประเมิน
 (.....)

ตำแหน่ง
 วันที่ เดือน พ.ศ.

การตรวจสอบและรับรองของผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบแล้วรับรองว่าการรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ
 (.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
 ด้านการศึกษาของเทศบาล

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็น

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็น

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานผลการประเมิน
สำหรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

1. ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
 สำนัก/กอง/สถานศึกษา.....เทศบาล.....
 อำเภอ.....จังหวัด.....

2. ผลการประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	100	
2. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	100	
3. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	100	

3. ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....กรรมการประเมิน
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานสรุปผลการประเมิน
สำหรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

1. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....
สำนัก/กอง/สถานศึกษา.....เทศบาล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

2. ผลการประเมินด้าน 1 และ 2

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการประเมินคนที่ 1	กรรมการประเมินคนที่ 2	กรรมการประเมินคนที่ 3	เฉลี่ย
1. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	100	70				
2. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	100	70				
3. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	100	70				

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

3. ความเห็นหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ.....กรรมการ.....กรรมการ.....
(.....) (.....) (.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....